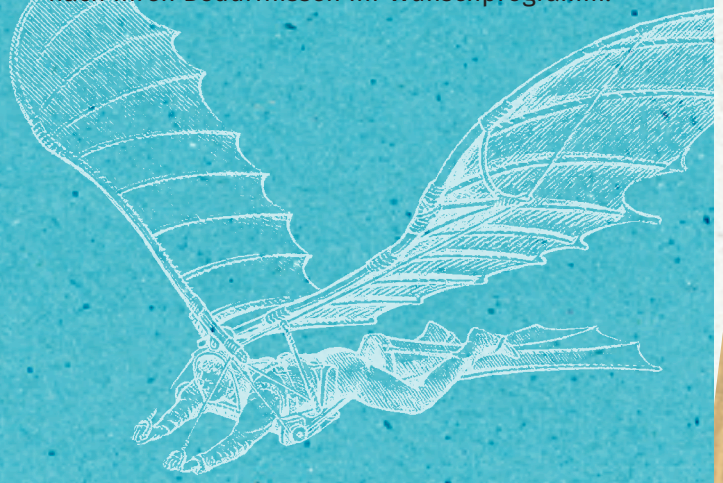
Was ist KOMPETENZTRAINING?

TransferPlay steht für die Übertragung von Erlerntem in und auf andere Tätigkeitsbereiche. Unser Schwerpunkt sind das Vermitteln, Fördern und Weiterentwickeln von Schlüsselqualifikationen, Handlungskompetenzen und Sozialverhalten durch spielerisch-kreative Simulationen.

Um mit den unterschiedlichsten Menschen zusammenarbeiten zu können, ist es notwendig, teamfähig, kommunikativ und kooperativ zu sein. Die Förderung individueller Entwicklung ist ein richtiger Weg, Motivation ist ein Schlüssel für Zufriedenheit und Identifikation am Arbeitsplatz.

Von der Führungskraft bis zum Azubi – für Ihre Arbeitsgruppe, Ihr Kollegenteam oder als Fortbildung von Lernenden und Lehrenden aller Art finden Sie in diesem Faltblatt diverse Module, die speziell auf die Bedürfnisse der Zielgruppe zugeschnitten sind.

Sollte das für Sie passende Programm nicht dabei sein, nehmen Sie Kontakt mit uns auf. Wir entwickeln nach Ihren Bedürfnissen Ihr Wunschprogramm!



Als Ihr persönlicher Ansprechpartner und Coach nehme ich mir die Zeit, um Ihren speziellen Bedarf zu ermitteln und ein geeignetes Trainingsmodul zu entwickeln.

Aus langjähriger Praxis als Dozent und Teamentwickler habe ich reichhaltige Erfahrungen im Umgang mit Menschen.

Um Zusammenhänge zu verdeutlichen, gibt es erfolgserprobte Konzepte, die uns helfen, diese Zusammenhänge besser zu erfassen. Hierzu biete ich Ihnen maßgeschneiderte Module an.

Für individuelle Angebote und Fragen stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Axel Pulvermüller
Dipl. Sozialpädagoge, Dozent

TransferPlay
Bring Deine Stärken ins Spiel.

Mobil 0160 526 88 75
Büro 05121 296 37 30
info@transferplay.de
www.transferplay.de
facebook.de/TransferPlay

KOMPETENZ TRAINING

Ich will mehr Wissen.

KOMPETENZTRAINING-Module

Sie kennen Ihre Kernkompetenzen und möchten darüber hinaus ans Eingemachte? In unseren KompetenzTraining-Modulen haben Sie die Möglichkeit, tief in Ihr Thema einzutauchen und mit (wissenschaftlichen) Theoriemodellen abzugleichen. Die Module sind so gestaltet, dass sie auch in unsere Konzepte TeamBuilding oder OutdoorEvents eingepflegt werden können.

FORTBILDUNGEN – LEARNING BY DOING

Speziell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten, werden die Angebote kontinuierlich weiterentwickelt und ergänzt, beispielsweise ...

- Erlebnispädagogik für Pädagogen
- Kooperative Lernspiele
- Motivations-Methoden
- Sozialkompetenz vermitteln
- Train the Trainer
- Transfer & Reflexion

FÜHREN ODER FOLGEN – RESSOURCEN KOORDINIEREN

Hier geht es um ein Führungskräfte-Training. Das beinhaltet, Aufgaben und Probleme zu analysieren, sie zu bewerten und Lösungen zu finden. Durch sinnvolles Planen und Einsetzen von verfügbaren Ressourcen lernen Sie, Vorgänge (Prozesse) effizient zu steuern.

KLARE ANSAGEN – ZEIT UND ENERGIE SPAREN

„Ich habe verstanden, was Du gesagt hast. Aber ich verstehe nicht, was Du damit meinst!“ Ging es Ihnen auch schon so? Sie erfahren mittels Kommunikations- und Feedbackübungen, den wesentlichen Teil einer Nachricht herauszufiltern.

*MERK*WÜRDIG LERNEN – WISSEN IST SEXY

Gehirngerecht an vorhandenes Wissen anknüpfen – Schritt für Schritt zum Lernerfolg! Visuell ansprechend vermittelte Methoden, Rahmenbedingungen sowie Zeitmanagement sind weitere Inhalte.

MULTIPLIKATOREN – TOOLBOX-UPLOAD

Wir vermitteln einfach, wirkungsvoll und auf spielerische Weise, wie Sie Ihren (Berufs-)Alltag methodisch auffrischen und abwechslungsreiche Lehr- und Lern-Einheiten generieren. Individuelle Module zu Themen wie ...

- Kritik- und Konfliktfähigkeit
- Kommunikation und Kooperation
- Durchhaltevermögen und Belastbarkeit
- Wahrnehmung und Aufmerksamkeit
- Reflexion und Auswertung von Übungen

TEAMROLLEN KLÄREN – POTENZIALE WERTSCHÖPFEN

Das Erleben von Stärken und Schwächen jedes Einzelnen wird anhand herausfordernder Aktivitäten anschaulich reflektiert. Entdecken Sie neue, bislang ungenutzte Fähigkeiten an sich selbst und in Ihrem Team! Welche Rolle spielen *Sie*?